

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к коллективному договору на 2022-2025 годы

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Управление по эксплуатации зданий Федерального Собрания Российской Федерации» (далее – Управление), в лице временно исполняющего обязанности начальника Учреждения Мельниченко Александра Николаевича, действующего на основании Устава, приказа Управления делами Президента Российской Федерации от 15.02.2023 № 83лс, с одной стороны, и работники Учреждения (далее – работники) в лице председателя первичной профсоюзной организации ФГБУ «Управление по эксплуатации зданий Федерального Собрания Российской Федерации» Павлюченковой Елены Викторовны, действующего на основании постановления Конференции работников Учреждения от 21.04.2022, Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в соответствии со ст.ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 11.5 Коллективного договора на 2022-2025 годы, зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы 08.07.2022 № 449 (далее – Коллективный договор) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

### 1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор:

#### 1.1. Пункт 4.9 абзац 7 изложить в следующей редакции:

«по желанию родителя (опекуна, попечителя, приемного родителя), воспитывающего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;».

#### 1.2. Пункт 4.9 абзац 8 изложить в следующей редакции:

«по желанию родителя (опекуна, попечителя, приемного родителя), воспитывающего ребенка/детей в возрасте до 14 лет.».

#### 1.3. Пункт 4.10 дополнить абзацами 8 и 9 следующего содержания:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, может быть предоставлен ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

1.4. Пункт 4.10 абзац 5 изложить в следующей редакции:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году.

1.5. Пункт 5.7 абзац 3 изложить в следующей редакции:

«исключает применение труда женщин и лиц моложе 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

1.6. Пункт 7.1.1 абзацы 2 и 3 изложить в следующей редакции:

«связанных с погребением (кремацией) умершего работника близкому родственнику/члену семьи работника (муж/жена, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры);

«связанных с погребением (кремацией) близкого родственника/члена семьи (муж/жена, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестра) работника.».

1.7. В пункте 7.1.2 абзаце 4 исключить слова «если брак регистрируется впервые».

1.8. Пункт 7.1.4 изложить в следующей редакции: «Единовременную выплату в размере не менее 1 МРОТ в следующих случаях: причинения вреда жизни или здоровью работника и (или) близкому родственнику/члену семьи работника (муж/жена, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестра); смерти работника и (или) близкого родственника/члена семьи работника; утраты и (или) порчи жилья работника вследствие пожара, наводнения и прочее, с документальным подтверждением наступления указанных обстоятельств.».

1.9. В пункте 7.1.7 исключить слова «на тяжелых».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

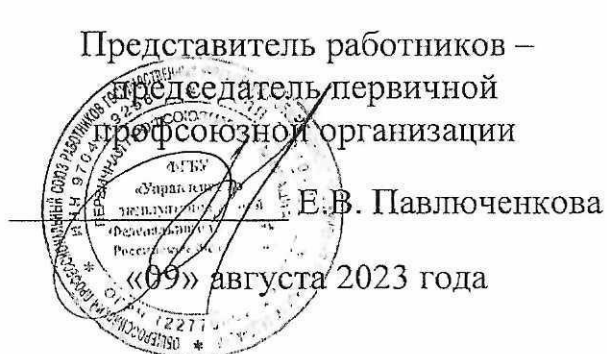
Представитель работодателя –  
врио начальника Учреждения

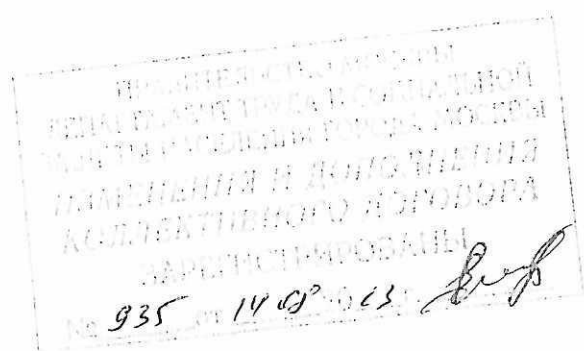
А.И. Мельниченко  
«09» августа 2023 года



Представитель работников –  
председатель первичной  
профсоюзной организации

Е.В. Павлюченкова  
«09» августа 2023 года





## СОГЛАСОВАНО

Комиссией по ведению коллективных переговоров  
по подготовке изменений коллективного договора  
(приказ Учреждения от 08.08.2023 № 314)

Представители работодателя:

1. Саламатина Е.С.

2. Гудкова Н.Н.

3. Подфигурная Н.В.

4. Шелмакова Е.В.

5. Михеева М.Г.

Представители работников:

1. Павлюченкова Е.В.

2. Ткаченко Л.А.

3. Балинт А.М..

4. Санталов М.В.

5. Рыбакова О.В.

|                                                                        |                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Всего прошнуровано, пронумеровано<br>и скреплено печатью 2 (два) листа |                                                                        |
| Врио начальника Учреждения<br>А.Н. Мельниченко                         | Председатель<br>первичной профсоюзной организации<br>Е.В. Павлюченкова |

