

УТВЕРЖДЕНА

Решением профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
ФГБУ «Управление по эксплуатации
зданий Федерального Собрания
Российской Федерации

(Протокол № 4 от 10.02.2023)

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

первичной профсоюзной организации
ФГБУ «Управление по эксплуатации зданий
Федерального Собрания Российской Федерации»

1. Основные положения

1.1. Социальная программа первичной профсоюзной организации работников ФГБУ «Управление по эксплуатации зданий Федерального Собрания Российской Федерации» на 2023-2025 (далее – социальная программа) разработана в соответствии с уставом общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Устав), Коллективным договором на 2022 – 2025 годы (далее – Коллективный договор), локальными нормативными актами первичной профсоюзной организации ФГБУ «Управление по эксплуатации зданий Федерального Собрания Российской Федерации» (далее – Профсоюз) и работодателя.

1.2. Социальная программа основывается на принципах социального партнерства сторон Коллективного договора для поддержки членов Профсоюза, а также работников Учреждения, не являющихся членами Профсоюза, стимулирования их участия в деятельности Профсоюза, привлечения молодежи.

1.3. В рамках социальной программы предусмотрена поддержка семей работников, имеющих несовершеннолетних детей и членов семьи с ограниченными возможностями здоровья, членов Профсоюза, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и др.

1.4. Социальной программой предусмотрена поддержка членов Профсоюза в виде оказания материальной помощи, поощрительных выплат, организации и проведения коллективных мероприятий по направлениям (программам): «Социальная защита», «Родители», «Улыбка», «Забота», «Здоровый образ жизни», «Безопасный труд», «Поощрение членов профсоюза».

2. Цели и задачи Социальной программы

2.1. Цель Социальной программы – повышение эффективности деятельности Профсоюза, создание условий для успешной работы членов Профсоюза и повышение уровня и качества их жизни, распределения и планирования финансовых средств первичной профсоюзной организации на соответствующий учетный период.

2.2. Задачи Социальной программы:

оказание правовой поддержки и содействия по вопросам защиты трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, а также работников Учреждения, не являющихся членами Профсоюза, обратившихся за защитой своих прав;

осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства;

осуществление профсоюзного контроля за охраной труда;

оказание материальной помощи членам Профсоюза;

отдых и оздоровление членов Профсоюза и членов их семей;

проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;

туристические поездки и экскурсии;

проведение конкурсов, викторин и иных мероприятий для членов Профсоюза и их семей;

иная деятельность, в рамках социального партнерства.

3. Основные направления деятельности

3.1. Оказание материальной помощи членам Профсоюза осуществляется в соответствии с Положением об оказании материальной помощи членам Профсоюза, утвержденным профсоюзным комитетом.

3.2. Виды и порядок применения поощрений к членам Профсоюза определяется Положением о поощрении (награждении) членов Профсоюза, утвержденным профсоюзным комитетом.

3.3. Программа «Социальная защита» реализуется посредством оказания материальной помощи в случаях:

в связи с юбилейной датой, при достижении членом Профсоюза возраста 40, 45, 50, 55 и каждые последующие 5 лет без ограничения возраста;

в связи с регистрацией брака (впервые);

в связи с рождением или усыновлением ребенка;

в связи со смертью члена семьи/близкого родственника (муж/жена, родители, дети, полнородные и неполнородные брат/сестра);

в случае длительной болезни или дорогостоящего лечения.

3.4. Программа «Родители» реализуется посредством:

приобретения новогодних подарков для детей работников – членов Профсоюза в возрасте от 0 до 14 лет включительно;

приобретения билетов для детей работников – членов Профсоюза в возрасте от 3–х до 12-ти лет на новогодние представления;

награждения призеров конкурсов детских рисунков и участников детских спортивных соревнований, проводимых Профсоюзом и/или вышестоящими профсоюзными организациями;

оказания материальной помощи многодетному родителю (многодетной семье), родителю, имеющему ребенка-инвалида;

оказания материальной помощи в связи с зачислением ребенка члена Профсоюза в первый класс;

оказания материальной помощи (частичная компенсация) при отдыхе ребенка в детских оздоровительных учреждениях (лагерях), подведомственных Управлению делами Президента Российской Федерации;

возмещения/частичного возмещения стоимости ваучера оздоровительных комплексов Управления делами Президента Российской Федерации при оздоровлении члена Профсоюза с семьями.

3.5. Программа «Улыбка» реализуется посредством:

оказания материальной помощи (единовременная выплата) на дорогостоящее медицинское лечение, протезирование зубов.

3.6. Программа «Забота» реализуется посредством:

организации и проведения культурно-массовых мероприятий и поздравлений, приуроченных к празднованию Дня победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., Дня защитника Отечества и Международного женского дня 8 Марта, иных государственных праздников;

оказания материальной помощи при мобилизации члена Профсоюза, близкого родственника члена Профсоюза (родители, дети, полнородные и неполнородные брат/сестра, муж/жена).

3.7. Программа «Безопасный труд» реализуется посредством:

оказания правовой поддержки и содействия в решении и реализации трудовых, правовых и социально-экономических вопросов членов Профсоюза, а также работников Учреждения, не являющихся членами Профсоюза, обратившихся за защитой своих прав;

осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства, охраной труда;

оформления необходимых материалов для получения материальной помощи членами Профсоюза по страховым случаям, событиям, повлекшим за собой временную утрату трудоспособности.

3.8. Программа «Здоровый образ жизни» реализуется посредством:

организации и проведения спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий;

участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях, проводимых вышестоящими профсоюзными организациями, работодателем;

организации и проведения туристических поездок, экскурсий.

4. Финансирование Социальной программы

4.1. Финансирование мероприятий, реализуемых в соответствии с Социальной программой, осуществляется за счет отчислений членских профсоюзных взносов, средств работодателя, отчисляемых в соответствии с Коллективным договором на 2022-2025 годы, благотворительных взносов и пожертвований физических и юридических лиц, иных источников доходов, в соответствии с Уставом.

4.2. Реализация мероприятий, предусмотренных Социальной программой, осуществляется на основании Сметы доходов и расходов, утверждаемой конференцией делегатов на соответствующий календарный год.